

ふれあい

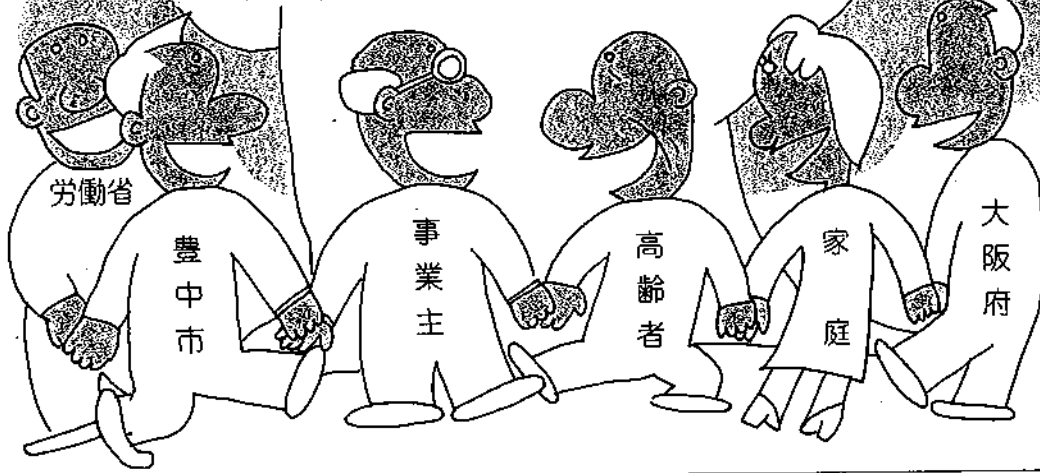
編集・発行

豊中市三和町3丁目2番1号

社団法人 豊中市シルバー人材センター

(電話)331-2270, 332-1180

高齢者の豊かな経験と能力を生かしましょう



こんなとき！ 高齢者の能力を活用しててください

こんな資格、免許、技術をもった方々が入会しています

ほん訳、教職免許、保母、書道師範、薬剤師、看護婦、助産婦、調理士、栄養士、タイピスト、簿記1・2級、行政書士、社会保険労務士、中小企業診断士、衛生管理者、測量・土地家屋調査士、原付・普通自動車免許、大型1・2種免許、1・2級建築士、建築大工、木工、指物師、2級ボイラー技士、危険物取扱主任、機械修理、配管工、溶接工、玉掛、塗装、縫製、和服仕立て、和裁教師、茶道・華道師範、木彫指導、手芸、レタリング、デザイン、工作教室指導、家政・栄養指導、社会教育活動、ゲートボール指導

昭和57年3月現在（会員の入退会などにより変動がありますので、ご了承ください）

専門知識を必要とするとき
簿記会計
研修会講師
社会教育活動
門、へい、建物、家具などの
ちよとした修繕をするとき
大工、左官、電工、塗装、
各種組立て
簡単な配達、配布や調査など
を誰かに頼みたいとき
軽易な配達、軽易な配布、
各種調査
賞状や納結など毛筆浄書が必
要なとき
各種毛筆

60歳以上の健康で働く意欲
と能力をもった高齢者が、自
己の希望を登録してセンター
の会員となり、センターは、
これら会員のために民間企業
一般の家庭、公
共団体などから、
会員に適した仕
事を引き受け、会員はその仕
事に従事し、「賃金」として
ではなく「配分金」を得るこ
とにより生きがいと地域社会
の発展に寄与しようという公
の発展に寄与しようという公

シルバー人材センターとは

より事業開始をしています。

① 情報の収集及び提供

② 調査研究

困ったとき

倉庫管理、ボイラー管理
電気管理、危険物管理
お庭や空地の除草、清掃など
を頼みたいとき
除草、清掃、雑役、公園管
理、空地管理、庭園管理、
植木剪定

一時的に発生した軽易な作業
処理に困ったとき
荷造、包装、封筒詰め、
袋詰め、ラベルはり
各種屋内作業
その他、補助的、短期的な仕
事で、高齢者むきの仕事であ
れば、なんでもご相談くださ
い。

仕事の申込み 手続きは……

(1) 電話などでセンターに直
接仕事の申込みをしてくだ
さい。その内容や条件につ
いて十分話し合いをさせて
いただき、内容によっては
センターの職員が出向いて
見積りなどをさせていただきます。

(2) 話し合いができましたら
契約金（会員への配分金、
材料費、事務費など）を決
め契約をさせていただきます。

(3) センターは、会員の中か
ら適任者に仕事の割りあて
てさせていただきます。

契約金見積りの方式

$$\begin{aligned} \text{配分金} &= A \\ \text{材料費} &= B \\ \text{事務費} &= C \\ \text{契約金} &= A + B + C \end{aligned}$$

(計) A + B + C

(4) 仕事の完成を確認したら
センターに契約金を支払つ
てください。（銀行振込ま
たは現金直接払）

会員の申込み 手続きは……

(1) 六十歳以上で働く意欲と
能力をもった健康な方なら
誰でも自己の希望を登録し
て、センターの会員になれ
ます。直接センターへ申込
んでください。

(2) 申込みの際、印鑑と仕事
をされた場合に配分金を本
人の口座に振込みますので
通帳をご持参ください。

(3) 福利厚生に充当するため
会費（昭和五十七年度600円）
を、徴収します。

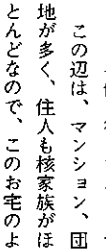
(4) その他、ご不明な点があ
りましたら、当センター事
務局（三和町三丁目二番一
号、庄内老人福祉センター
内、電話331-2270、332-
1180）へ、お問合せ
ください。

会員から



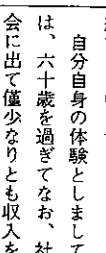
浅野和子 (63才)
「家事サービス班」
私は、九月十五日から二月末まで、三軒のお宅の家事手伝をいたしました。一口に家事手伝と申しても、仕事の内容はそれぞれ異なっております。

会員から



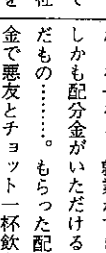
石の上にも三年
西田貞義 (66才)
「サービス班」
私は、昨年シルバー人材センターのお世話で婦人服の運搬を、したことがあります。

会員から



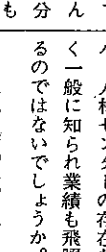
宮崎英三郎 (62才)
「事務・筆耕班」
定年退職後、なにか地域社会のお役に立ちたいと念願していた矢先、昨年六月にシルバー人材センターが発足されたのを機会に入会、筆耕業務の一員に加えていただきました。

会員から



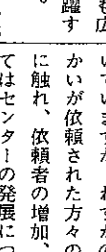
瓦一男 (68才)
「事務・筆耕班」
長年勤務していた府庁に別れを告げたのが昨年三月末、六十七才でした。動機中、一度は一ヶ月程連続休暇をとって遊んでみたんですが、思ったことも度々ありましたが、それも出来ず夢に終わってしまいました。

会員から



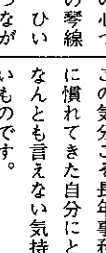
五十嵐平八郎 (71才)
「事務・筆耕班」
平日頃、文字を書くのは苦には成らないと思っていた。シルバー人材センターより提供を受けて書く宛先書きの仕事を、宛先が都会であると書くのに大して苦労はないが、農村地帯になると大字を字と、町名地名の何番と、町名地名だけで十六、七字も書かなければならない所がある。一千枚ぐらいは多量を書くので筆耕の仕事を受取ってきたものの、書き出して見ると、

会員から



高年齢者の作業能力の特徴
一般的に、とををるとに比べて、作業や動作の速度が鈍ることは言うまでもありませんが、反面うまくだけ関連なく正確に仕事を続けようとする傾向があります。その点で作業の速度が、仕事の側から規定された作業自身の時間的自由を束縛するようない仕事は、高年齢者には不向きであり、自分の作業ペースによって仕事ができることが大切です。したがって、高年齢者を流し作業とか協同作業の職場に配置するようになると、極力避けなければなりません。

会員から



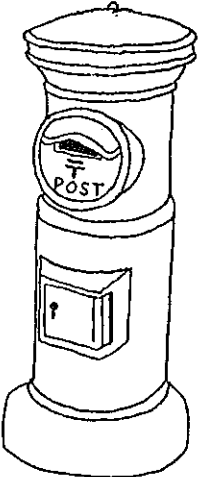
この気分こそ長年事務の仕事に慣れた自分にとって、なんともいえない気持ちの良さです。退職してから早一年になり最近では筆耕の仕事と趣味と散歩を自分なりにミックスして毎日日曜にも慣れ気持も安定してきています。私は、筆耕の仕事をするに際して、心身の衰えを計るパロメーターと思ひ、感謝しながら従事している今日この頃です。これからは出来る限り頑張りたくて思っています。幸い人材センターの職員皆様も親切な方々ばかりで、喜んでいきます。

会員から



一通いくらと配分金をいただけるので、「孫へのこづかいのためにでも」と、思っています。しかし、二百枚、三百枚と書き続けると、日頃の怠けがせつないてくるのが邪魔をする。気は焦るが書く枚数は遅々として、ついでに夜が更ける。お金儲けはそんなに簡単には行かないことに気づく。「おじいちゃん良い加減にしないよ」と、古女房から注意される始末である。でも、少し大袈裟であるが、この年になっても多少なりとも世のためになるし、一つの事に熱中することも出来る。たかが筆耕とは言え、一つの事を成し遂げたわずかな喜びもある。ただ、老衰への道は如何ともしがたく、それを救うと思う今日この頃である。だが、今後とも出来る限りガンバリたいものである。いつまで続けられるかはわからないが、懸命に勤めたいものである。

会員から 発注者から 事務局から



シルバー人材センター設立後、もう9ヶ月たちました。その間に、いろんな仕事を受けました。筆耕・経理事務・調査・営繕修理・店番・留守番・家事手伝・軽作業・葉刈・除草・和裁…… それに関係したそれぞれの声は……。

発刊を祝して
全国労働コンサルタント協会 (大阪市西区)
ト協会 (大阪府東区)
「筆耕発注者」
創刊号おめでとうございませう。桜がほころび、沈丁花が香ぐわしく薫り、いよいよ春めいてまいりました。私も仕事の手伝をさせていただいての皆様、お元気でいらつしやいますか。いつも、箱いっぱいに積まれてくるハガキに、私もそのご苦労を偲び感じしております。

高橋クリニック (庄内町一丁目)
「調理師発注者」
人材センターを利用するにあたり、次の諸点を心配しました。
1. 健康は大丈夫か……
2. 勤は鈍っていないか……
3. 若いスタッフ (職員) と仲良くできるか……
4. 愚痴をこぼさないか……

小林正子 (中核塚一)
「営繕修理発注者」
私の家も年数が立ちまわってあちらこちら修繕する所が増え、どこへ頼もうかと一人で困っております。ふと、去年教養教室でシルバー人材センターの話聞いたのを思い出して、この度お世話になりました。

発注者と会員は形式的には直接的な契約関係が存在しないので、雇用関係が存する余地はありません。また、実質的に発注者から仕事の内容について詳細を聞くことはあっても、仕事の遂行過程において会員は発注者から一般的に具体的な指揮監督を受け

発注者と会員の関係は？
ないこと、報酬 (配分金) は完成され、または遂行された仕事の成果に対してその仕事を請負い、または委任されたセンターから支払われること等から、発注者と会員との間に雇用関係が成立することはないと解されます。ただ、仕事の種類、方法に

発刊に際して
理事長 酒井千秋
本格的な高齢化社会の到来を迎えて、定年退職後等に於いて常用雇用でなく、何らかの就業を通じて自己の労働能力を生かしながら、生きがいの充実や社会参加とあわせて収入を得ることを希望する高

このような考えから、「センターと会員」との間におよび「発注者と会員」との間で、雇用関係を前提とする労働基準法の労働関係諸法規の適用は問題とならず、また、雇用保険などの労働保険の保障関係が成立することもありません。

一般的に、とををるとに比べて、作業や動作の速度が鈍ることは言うまでもありませんが、反面うまくだけ関連なく正確に仕事を続けようとする傾向があります。その点で作業の速度が、仕事の側から規定された作業自身の時間的自由を束縛するようない仕事は、高年齢者には不向きであり、自分の作業ペースによって仕事ができることが大切です。したがって、高年齢者を流し作業とか協同作業の職場に配置するようになると、極力避けなければなりません。



皆さまのご協力で高年齢者に働く機会を

みんなで育てよう シルバー人材センター

就 業 実 績 表

区分 月別	公・民別	就業延時間 (時間)	就業延人員 (人)	受注件数 (件)	契約件数 (件)	契 約 金 額				就業率	1日平均 就業人員 1人平均 就業日数	1時間 平均単 日働 平均単 日働	1人1日 平均 就業時間 1人 平均 金額	会員数
						配 分 金(円)	事務費(円)	材料費(円)	計(円)					
7月	公	300	100	2	1	137,967	6,561	0	144,528	91人	25.5人	448円	2.9H	男 113人
	民	1,622	563	37	19	724,151	17,588	30,980	772,719	45%	7.3日	1,300円	9473.8	女 89人
	計	1,922	663	39	20	862,118	24,149	30,980	917,247					計 202人
8月	公	8	4	1	1	6,749	397	0	7,146	78	19	581	3.5	男 119
	民	1,738	490	34	27	1,007,941	61,097	9,500	1,078,538	37.7	6.3	2,054	13,009	女 88
	計	1,746	494	35	28	1,014,690	61,494	9,500	1,085,684					計 207
9月	公	142	42	4	4	71,941	3,690	43,868	119,499	96	23.7	533	5.2	男 153
	民	2,829	527	59	55	1,512,830	96,795	35,470	1,645,095	37.6	5.9	2,785	16,508	女 102
	計	2,971	569	63	59	1,584,771	100,485	79,338	1,764,594					計 255
10月	公	16	2	1	1	6,783	399	0	7,182	93	30.5	546	5.1	男 166
	民	4,013	792	58	53	2,192,138	129,764	20,295	2,342,197	33.6	8.5	2,769	23,644	女 111
	計	4,029	794	59	54	2,198,921	130,163	20,295	2,349,379					計 277
11月	公	1,028	187	6	6	603,751	26,155	0	629,906	103	35	568	6	男 176
	民	3,764	625	58	53	2,116,665	123,445	60,520	2,300,630	34.9	7.9	3,350	26,412	女 119
	計	4,792	812	64	59	2,720,416	149,600	60,520	2,930,536					計 295
12月	公	440.5	95	4	4	236,074	9,411	0	245,485	104	38.6	570	5.2	男 182
	民	4,927.5	948	80	75	2,824,671	167,425	199,610	3,191,706	34.1	10	2,934	29,430	女 123
	計	5,368	1,043	84	79	3,060,745	176,836	199,610	3,437,191					計 305
1月	公	12	3	1	1	6,665	391	0	7,056	98	35.5	580	4.8	男 185
	民	3,771	778	54	47	2,186,824	110,569	18,010	2,315,403	30.7	7.9	2,809	22,383	女 134
	計	3,783	781	55	48	2,193,489	110,960	18,010	2,322,459					計 319
2月	公	307	77	4	4	159,818	2,919	0	162,737	104	55	578	4.1	男 189
	民	4,843	1,190	57	55	2,817,980	161,440	14,080	2,993,500	31.9	12	2,350	28,633	女 137
	計	5,150	1,267	61	59	2,977,798	164,359	14,080	3,156,237					計 326
計	公	2,253.5	510	23	22	1,229,748	49,923	43,868	1,323,539					
	民	27,507.5	5,913	437	384	15,383,200	868,123	388,465	16,639,788					
	計	29,761	6,423	460	406	16,612,948	918,046	432,333	17,963,327					

年齢別・希望職種別会員状況

職種別実績表

(昭和56年7月～昭和57年2月)

昭和57年2月28日現在

区分 希望職種	～59才			60才～64才			65才～69才			70才～			計			%
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	
教育指導 A	1		1	2	2	4	6	1	7	10		10	19	3	22	6.7
技術・技能 B				2		2	4		4	7		7	13		13	4.0
事務・筆耕 C	4	3	7	16	10	26	19	8	27	27	12	39	66	33	99	30.4
販売・配達 D				2	1	3							2	1	3	0.9
園芸 E				1		1				1		1	2		2	0.6
営繕・修理 F				4		4	4		4	4		4	12		12	3.7
和裁・縫製 G		1	1		2	2		5	5	1	4	5	1	12	13	4.0
屋内単純作業 H	1		1	3	11	14	10	16	26	8	11	19	22	38	60	18.4
屋外単純作業 I				6		6	11		11	11		11	28		28	8.6
管理・監視 J				6	1	7	10		10	7		7	23	1	24	7.4
サービス K		4	4		14	14		15	15	1	16	17	1	49	50	15.3
計	6	8	14	42	41	83	64	45	109	77	43	120	189	137	326	100
%	4.3			25.5			33.4			36.8			100			

職 業 班	契約件数	契約金額	就業延人員
A. 教育指導	2件	83,650円	24人
B. 技術・技能	23	1,323,444	257
C. 事務・筆耕	76	2,847,517	1,073
D. 販売・配達	18	998,363	348
E. 園 芸	19	260,958	34
F. 営繕・修理	39	1,841,132	164
G. 和裁・縫製	17	212,675	56
H. 屋内単純作業	43	5,061,781	2,878
I. 屋外単純作業	57	1,357,356	464
J. 管理・監視	12	1,736,910	348
K. サービス	100	2,239,541	777
計	406	17,963,327	6,423

編集後記

○創刊号編集にあたり、センターの存在がまだまだ地域社会に根ざしていない現状の中で、少しでも会員及び発注者にご理解いただくことを目標に、まとめました。みなさまのご高見、ご感想をお待ちいたしております。

○機関紙名「ふれあい」と命名した如く、市内に散在する会員及び発注者のふれあいの場として、今後、年一回程度発行の予定ですので、みなさまのご投稿をお待ちしております。内容は、随筆、雑感、短歌、俳句、川柳など機関紙にふさわしいものでしたら、制限はありません。(事務局)

事務局職員体制

局長・山本富男(総括)
次長・本岡和巳(庶務)
職員・田辺光廣(経理)
中井敬士(契約)
元田 肇(〆)

受注、提供その他については、右記職員全員で行っておりますので、お気軽にご連絡ください。

事務局職員退職

昭和五十七年三月三十一日付をもって、契約等を担当いたしておりました鳥牧完三郎は退職し、兼中市職員として採用されます。